ՌՈՒՍԱՍՏԱՆԻ ԴԱՇՆՈՒԹՅՈՒՆ ՄԵԿՆՈՂ ՄԻԳՐԱՆՏ ԱՇԽԱՏՈՂԻ ՀԱՄԱՐ

ՈՒՂԵՑՈՒՅՑ

Եթե Դուք պատրաստվում եք մեկնել Ռուսաստանի Դաշնություն (ՌԴ) աշխատելու նպատակով, ապա այս ուղեցույցը Ձեզ համար է:

Մինչ ՌԴ-ում աշխատանք փնտրելը պետք է իմանալ, որ ՌԴ և ՀՀ աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված դրույթները տարածվում են բոլոր միգրանտ աշխատողների վրա միայն նրանց կողմից օրինական աշխատանքային գործունեություն ծավալելու դեպքում:

Այստեղ զետեղված են միգրանտների իրավունքները, պարտականությունները և պատասխանատվությունը, համաձայն ՌԴ օրենսդրության, նկարագրված են հաշվառման կանգնելու, աշխատանքի իրավունք ստանալու համար նախատեսված փաստաթղթերի ցանկը, որոնք անհրաժեշտ են ՌԴ մուտք գործելու և ժամանակավորապես բնակվելու համար:

Միգրանտ աշխատողների իրավունքների պաշտպանությունը արհմիությունների միջոցով

Համաշխարհային փորձը ցույց է տալիս, որ միգրանտ աշխատողների շահագործման կանխարգելման ամենաարդյունավետ միջոցներից մեկը նրանց՝ արհմիությանը անդամակցելու իրավունքը իրականացնելն է:

Միգրանտների աշխատանքային իրավունքների պաշտպանության կազմակերպումը արհմիությունների համար առաջնային խնդիրներից մեկն է, քանի որ վերջիններս դասվում են աշխատող հասարակության խոցելի խմբերի շարքում: Աշխատանքային միգրանտները ամենից հաճախ զբաղվում են վտանգավոր աշխատանքներով, որոնցից տեղացի աշխատողները հրաժարվում են, հատկապես շինարարության ոլորտում: Աշխատավայրերում դժբախտ պատահարներից կամ մասնագիտական հիվանդություններից մահացող մարդկանցից շատերը աշխատանքային միգրանտներ են, որոնք հաճախ ընդունող երկրում մնում են առանց որևէ աջակցության: Անկանոն միգրացիան կարող է հիմք հանդիսանալ հարկադիր աշխատանքի և թրաֆիքինգի համար, քանի որ թրաֆիքինգի կազմակերպիչները օգտվում են աշխատանքային միգրանտների խոցելի վիճակից և շահագործում նրանց:

Այդ իսկ պատճառով հարկավոր է, որ պոտենցիալ միգրանտը անհրաժեշտ տեղեկություններ ունենա

ընդունող երկրում իրեն սպասվող հնարավոր խնդիրների և դրանց լուծման ճանապարհների վերաբերյալ նախքան մեկնման առաջարկն ընդունելը:

Արտագնա աշխատանքի մեկնողների շարքերում հանդիպում են նաև արհմիության անդամներ, որոնք թողնում են Հայաստանի Հանրապետությունը՝ արտասահմանում ավելի բարձր վաստակ ստանալու ակնկալիքով: Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիան նպատակ ունի ձեռնարկել կանխարգելիչ միջոցներ, իրավունքների պաշտպանությանն ուղղված գործողություններ և միջոցառումներ, որոնք կնպաստեն հասարակության լայն շրջանակների և հատկապես արհմիության անդամների իրազեկության բարձրացմանը և հնարավոր վտանգներից զերծ մնալուն:

Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիան 2009 թվականի փետրվարին ընդունեց «Աշխատանքային միգրացիայի. հարկադիր աշխատանքի և մարդկանց թրաֆիքինգի դեմ պայքարի ՀԱՄԿ-ի 2009-2012թթ ռազմավարությունը», որի նպատակն է աջակցել արտագնա աշխատանքի մեկնողներին և կանխարգելել նրանց՝ հարկադիր աշխատանքի կամ թրաֆիքինգի զոհ դառնալու վտանգը:

Լրացուցիչ տեղեկություններ և անվճար խորհրդատվություն ստանալու համար զանգահարե՛ք հետևյալ հեռախոսահամարով՝ (374 10) 58 92 31 կամ այցելեք ՀԱՄԿ, 8-րդ հարկ, 806 սենյակ՝ ՌԴ մեկնող աշխատանքային միգրանտների իրազեկման կենտրոն:

ՀԱՐԳԵԼԻ ՀԱՅՐԵՆԱԿԻՑ՝

Աշխատելու նպատակով այլ պետություն մեկնելը հաճախ պայմանավորված է դժվարություններով և բազմաթիվ խոչընդոտներով, ուստի՝

հետևե՛ք այս խորհուրդներին

Մեկնելուց առաջ

1. Հավաստի տեղեկատվություն ունեցեք Ձեր աշխատանքի և գործատուի վերաբերյալ: Ճշտեք նաև, որտե՞ղ և ինչպիսի՞ պայմաններում եք բնակվելու:
2. Ծանոթացե՛ք ՌԴ միգրացիոն օրենսդրությանը:
3. Ծանոթացե՛ք Ձեր իրավունքներին և պարտականություններին համաձայն ՌԴ օրենսդրության:
4. Բոլոր փաստաթղթերը թարգմանեք ռուսերեն՝ նոտարական վավերացմամբ:

ՌԴ-ում գտնվելու ընթացքում

5. Մի՛ տրամադրեք Ձեր անձնագիրը, փաստաթղթերը այլ անձանց:
6. Ունեցե՛ք բոլոր փաստաթղթերի պատճենները:
7. Անցե՛ք բժշկական զննում:
8. Պահե՛ք Ձեզ մոտ այս ուղեցույցը:

ՌՈՒՍԱՍՏԱՆԻ ԴԱՇՆՈՒԹՅՈՒՆ ՄՈՒՏՔ ԳՈՐԾԵԼԸ

- Սահմանի հատումը՝

ՌԴ սահմանը պետք է հատել օրինական ճանապարհով:

Սահմանը հատելիս անհրաժեշտ է ներկայացնել՝

• ՀՀ անձնագիր

(անպայման ստուգեք անձնագրի վավերականության ժամկետը)

• ՌԴ միգրացիոն քարտը

Ուշադրություն

Ձեզ չի թույլատրվի հատել ՌԴ սահմանը կամ մուտք գործել ՌԴ տարածք, եթե՝

- Դուք խախտել եք սահմանը հատելու կանոնները իսկիչ անցագրային կետում,
- դա անհրաժեշտ է ՌԴ անվտանգությունը ապահովելու համար,
- նախորդ այցի ժամանակ Դուք արտաքսվել եք երկրից (այդ պահից սկսած հինգ տարվա ընթացքում չեք կարող մուտք գործել ՌԴ տարածք),
- ունեք չմարված դատվածություն,
- առկա է լիազոր մարմնի որոշում՝ օտարերկրյա քաղաքացու այցի անցանկալի լինելու մասին:

ՌԴ տարածքում գտնվելու ընթացքում անձնագիրը կորցնելու դեպքում անհրաժեշտ է դիմել ՀՀ դեսպանատուն, հյուպատոսարան՝ վերադարձի թույլտվության վկայական ստանալու համար:

Վկայական ստանալու համար անհրաժեշտ է ներկայացնել դիմում:

- Միգրացիոն քարտը

Միգրացիոն քարտի ձևաթուղթը տրամադրվում է անվճար՝ սահմանը հատելու ժամանակ անցագրային կետում կամ տրանսպորտային ծառայություններ մատուցող կազմակերպության ներկայացուցիչների կողմից, օրինակ, օդանավի անձնակազմի կողմից:

Միգրացիոն քարտը պարտադիր լրացրեք անձամ□:

Այն լրացվում է ռուսերեն կամ անգլերեն լեզուներով, սակայն եթե Դուք կասկածում եք, որ կարող եք այն ճիշտ լրացնել ռուսերենով, ապա Ձեր անձնագրում լատիներեն գրված տվյալները (անուն, ազգանուն, անձնագրի սերիա և այլն) նույնությամ□ արտագրեք միգրացիոն քարտի

ՄԱՔՍԱՅԻՆ ՎԵՐԱՀՍԿՈՂՈՒԹՅՈՒՆԸ

Չհայտարարագրված կամ գումարի չափը հայտարարագրում սխալ նշելու դեպքում պատժվում է 2000-2500 ՌԴ ռու□լի տուգանքով:

Մի փորձեք ներմուծել օրենքով չթույլատրված ապրանք կամ գույք (թմրանյութ, զենք, պայթուցիկ նյութեր, անօրինական ձեռք □երված թանկարժեք քարեր և այլն):

Եթե դուք Ռուսատանի Դաշնություն եք ներմուծում արտարժույթ, ռուսական ռու□լի, ճանապարհային չեկ կամ այլ արժեթուղթ, որի գումարը գերազանցում է 10.000 (տաս հազար) ԱՄՆ դոլար, ապա մաքսային հայտարարագրի լրացումը պարտադիր է: ՌԴ-ից արգելվում է արտահանել 10.000 (տաս հազար) ԱՄՆ$ գերազանցող գումար, եթե միայն չեք ապացուցում, որ այդ գումարը ավելի վաղ ինքներդ եք ներմուծել ՌԴ տարածք: Անհրաժեշտ է լրացնել մաքսային հայտարարագիր, եթե ՌԴ-ից արտահանում եք 3000 (երեք հազար) ԱՄՆ$ գերազանցող գումար: Մաքսային կանոնները խախտելու դեպքում, Դուք կտուգանվեք, իսկ գույքը, որի ներմուծումը կամ արտահանումը արգելվում է՝ կ□ռնագրավվի:

համապատասխան բաժինների A և B հատվածներում և ստորագրեք: Անձնագրային ստուգման կետում ստուգեք՝ միգրացիոն քարտի վրա պետք է դրվի մուտքի կնիք անձնագրային ստուգում իրականացնող ծառայողի կողմից և B հատվածը վերադարձվի Ձեզ:

Եթե Դուք կորցրել կամ վնասել եք միգրացիոն քարտը, ապա երեք օրվա ընթացքում պետք է դիմել Ձեր բնակավայրի տարածքային միգրացիոն ծառայության բաժանմունք՝ այն վերականգնելու համար:

Ուշադրություն՝

Միգրացիոն քարտը լրացնելիս «ժամանման նպատակը» բաժնում ընդգծեք «работать» «աշխատել» բառը, հետագայում աշխատանքի թույլտվություն ստանալու ժամանակ բարդություններից խուսափելու համար:

Միգրացիոն քարտը պահեք Ձեզ մոտ մնացած փաստաթղթերի հետ ՌԴ-ում գտնվելու ամբողջ ընթացքում, քանի որ վերադառնալիս սահմանային անցման կետում Ձեզանից կպահանջվի ներկայացնել այն:

Անհրաժեշտ հասցեներ

ՌԴ-ում ՀՀ դեսպանություն
Մոսկվա, Արմյանսկի պերեուլոկ, տուն 2,
հեռ.(495) 924-12-69, 924- 45- 35
URL: www.armenianembassy.ru

ՌԴ-ում ՀՀ գլխավոր հյուպատոսություն
Սանկտ -Պետերբուրգ, Դեկաբրիստների 22,
հեռ (812)571-72-36

ՌԴ-ում ՀՀ հյուպատոսական կետ Սոչիում
հեռ. (8622) 67- 41- 42

ՌԴ-ում ՀՀ հյուպատոսական կետ Ռոստովում
հեռ. (8632) 53- 64- 54

Միգրացիոն հաշվառումը

2007 թ-ից ի վեր ՌԴ-ում գործում է օտարերկրյա քաղաքացիների հաշվառման հետևյալ կարգը՝

Ռուսաստանի Դաշնություն մուտք գործելու օրից՝ երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, անհրաժեշտ է հաշվառվել Ձեր բնակության վայրի տարածքային միգրացիոն ծառայությունում: Հաշվառման կանգնելու համար հյուրընկալող կողմի ներկայությունը պարտադիր է, մինչդեռ Ձեր ներկայությունը պարտադիր չէ: Հյուրընկալող կողմը կարող է լինել ինչպես իրավաբանական անձ, որտեղ Դուք աշխատում եք, այնպես էլ ֆիզիկական անձ, որի տանը Դուք բնակվում եք: Միգրացիոն ծառայությունում հաշվառումը կարելի է իրականացնել նաև փոստով ծանուցում ուղարկելու միջոցով:

Ծանուցման բլանկը կարող եք վերցնել փոստում կամ ցանկացած միգրացիոն ծառայության կետում:

Միգրացիոն ծառայություն ծանուցելու կարգը

1. Դուք ներկայացնում եք միգրացիոն քարտը, ծանուցման բլանկը և Ձեր անձնագիրը ընդունող կողմին:

2. Ընդունող կողմը պարտավոր է լրացնել ծանուցման բլանկը և կցել հետևյալ փաստաթղթերը՝

- Ձեր անձնագրի պատճեն,
- միգրացիոն քարտի պատճեն

և ներկայացնել միգրացիոն ծառայության համապատասխան տարածքային բաժին:

Միգրացիոն ծառայության աշխատակիցը բլանկի վրա կատարում է նշում ծանուցումը ընդունելու մասին և բլանկի նշում կատարած հատվածը վերադարձնում ներկայացնողին:

Ծանուցումը կարելի է ուղարկել փոստով: Փոստով ուղարկելու ծառայության լրիվ արժեքը 180 ռուբլի է գումարած փոստային ծախսերը: Այդ դեպքում ծանուցումը լրացվում է երկու օրինակից և փոստատան համապատասխան աշխատակիցը Ձեր օրինակի վրա կատարում է նշում ընդունման մասին:

Մեկնելուց առաջ ծանուցման բլանկի համապատասխան հատվածը փոխանցեք ընդունող կողմին՝ Դաշնային միգրացիոն ծառայության տարածքային մարմին ներկայացնելու համար: **Այն պետք է կատարվի Ձեր մեկնելուց հետո երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում:**

Միգրացիոն ծառայությունում հաշվառվելուց հետո Դուք կարող եք 90 օր (սկսած սահմանը հատելու օրից) օրինական գտնվել ՌԴ տարածքում:

ՌԴ տարածքում օրինական գտնվելու համար Դուք պետք է ունենաք հետևյալ փաստաթղթերը՝

- միգրացիոն քարտ՝ սահմանը հատելու մասին նշումով,

- Ձեզ ընդունելու մասին ծանուցման բլանկի միգրացիոն ծառայության կողմից կատարված նշումով համապատասխան հատվածը,

- Ձեր անձնագիրը:

Խորհուրդ ենք տալիս Ձեզ մոտ ունենալ բոլոր փաստաթղթերի պատճենները կապված միգրացիոն հաշվառման կանգնելու հետ: Պատճենների առկա-յությունը անհրաժեշտ է փաստաթղթերի կորստի դեպքում դրանց առկայությունը հաստատելու համար:

Վերը նշված փաստաթղթերի առկայությունը բավական է, եթե Դուք հյուր եք և 90 օրը լրանալուն պես կամ մինչ այդ մեկնելու եք ՌԴ-ից: Սակայն եթե Դուք պատրաստվում եք աշխատել, ապա Ձեզ անհրաժեշտ է աշխատելու թույլտվություն:

Ուշադրություն՝

Միգրացիոն հաշվառման կարգի և/կամ ժամ-կետների խախտումը կարող է հանգեցնել վարչա-կան պատասխանատվության 2000-5000 ՌԴ ռուբլի տույժի չափով, իսկ առանձին դեպքերում՝ երկրից արտաքսման:

ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅՈՒՆ ԾԱՎԱԼԵԼԸ

- *Աշխատելու թույլտվություն*

Աշխատելու թույլտվություն ստանալու համար անհրաժեշտ է միգրացիոն ծառայության տարածքային մարմին ներկայացնել դիմում աշխատանքային գործունեություն ծավալելու թույլտվության վերա□երյալ 2 օրինակից: Դիմումին պարտադիր կցվում է՝

1. անձնագիրը և դրա պատճեն
2. միգրացիոն քարտը՝ սահմանի ստուգակետը անցնելու մասին նշումով և դրա պատճեն
3. օտարերկրյա քաղաքացիների աշխատանքի թույլտվության վերա□երյալ պետական տուրքի վճարման անդորրագիրը (2010թ. հունվարի 29-ի դրությամ□ պետական տուրքը կազմում է 2000 ՌԴ ռու□լի)
4. ոչ փայլուն թղթի վրա արված 30x40 մմ չափի գունավոր լուսանկար:

Միգրացիոն ծառայության աշխատակիցը գրանցում է դիմումը և ընդունման մասին նշումով օրինակը վերադարձնում Ձեզ:

Աշխատելու թույլտվությունը ձևակերպվում է Ձեր դիմումի գրանցման օրվանից 12 աշխատանքային օրվա ընթացքում:

Աշխատելու թույլտվությունը տրվում է միայն 18 տարին լրացած անձանց: Աշխատելու թույլտվությունը կորցնելու դեպքում անհրաժեշտ է դիմել միգրացիոն ծառայություն՝ նոր թույլտվություն ստանալու համար և դիմումում նշել կորստի հանգամանքները:

Աշխատելու թույլտվության մերժումը կարող է բողոքարկվել դաշնային միգրացիոն ծառայությունում կամ դատարանում՝ մերժումը ստանալուց հետո եռօրյա ժամկետում:

Աշխատանքի թույլտվություն ստանալուց 30 օրվա ընթացքում Դուք պետք է ներկայացնեք բժշկական զննման փաստաթղթեր թմրամոլության և ինֆեկցիոն հիվանդությունների, ինչպես նաև հավաստագիր ՄԻԱՎ -ի բացակայության վերաբերյալ:

Հիշե՛ք

Եթե վերը նշված ժամկետում օտարերկրյա քաղաքացին չի տրամադրում համապատասխան բժշկական փաստաթղթերը, ապա նրան տրամադրված աշխատանքի թույլտվությունը կորցնում է իր իրավական ուժը և գործատուն պարտավոր է լուծելու աշխատողի հետ աշխատանքային պայմանագիրը:

Հիշեք՝ Դուք կարող եք աշխատել միայն ՌԴ այն շրջանում, որտեղ Դուք հաշվառվել եք: Այլ շրջան տեղափոխվելու համար անհրաժեշտ է առաջին հերթին դուրս գալ հաշվառումից և հետո անցնել ամբողջ հաշվառման ընթացակարգը նոր շրջանում հաշվառման կանգնելու համար:

- *Աշխատանքային պայմանագիր գործատուի հետ*

Միգրացիոն ծառայության կողմից ՌԴ-ում աշխատելու թույտվությունը ստանալուց հետո անհրաժեշտ է գործատուի հետ կնքել աշխատանքային կամ քաղաքացիաիրավական պայմանագիր:

Պայմանագրի կնքումը անհրաժեշտ է Ձեզ, քանի որ՝

- միայն պայմանագրի առկայության դեպքում Դուք կարող եք օրինական աշխատել Ռուսաստանի Դաշնությունում: ՌԴ-ում ապրելու և աշխատելու համար սահմանված ժամկետը հավասարեցվում է պայմանագրի գործողության ժամկետին, ▯այց չի կարող գերազանցել սահմանը հատելու օրվանից հաշված՝ մեկ տարին:

ՌԴ-ի հարկային օրենսդրության իմացությունը

Աշխատելով ՌԴ-ում և ստանալով եկամուտ՝ Դուք պարտավոր եք վճարել հարկեր: Հարկերի փոխանցման պարտավորությունը հիմնականում կատարվում է գործատուի կողմից և սահմանվում աշխատանքային պայմանագրով: Հարկերի վճարումը պարտադիր է և այն Ձեզ տալիս է արտոնություններ: Այսպես, հարկերի վճարման դրույքաչափը կախված է աշխատողի հարկային ռեզիդենտ լինելու կամ չլինելու հանգամանքից: Եթե Դուք ՌԴ-ում գտնվում եք փաստացի 183 օրից պակաս, ապա Դուք համարվում եք ոչ ռեզիդենտ և հարկվում է Ձեր եկամտի 30%-ը: Իսկ եթե Դուք գտնվում եք ՌԴ-ում 183 օրից ավելի, ապա համարվում եք ռեզիդենտ և Ձեր եկամուտները 30%-ի փոխարեն հարկվում են 13%-ի չափով:

Օտարերկրյա քաղաքացին, որը համարվում է ռեզիդենտ, օգտվում է հարկային օրենսդրությամ▯ նախատեսված մի շարք այլ արտոնություններից:

- միայն օրինական կնքված պայմանագրի առկայության դեպքում Դուք կարող եք դիմել իրավապահպան մարմիններին կամ դատարան, օրինակ եթե Ձեզ չեն վճարել Ձեր աշխատավարձը:

Ձեր գործատուն իր հերթին պարտավոր է միգրացիոն ծառայությանը և բնակչության զբաղվածության ծառայությանը ծանուցել Ձեզ հետ կնքված պայմանագրի մասին, իսկ անհրաժեշտության դեպքում տալ երկրորդ ծանուցումը Ձեր` ՌԴ-ում գտնվելու ժամկետի երկարաձգման մասին: Այն ուղղակի կապված է Ձեզ հետ կնքված պայմանագրի գործողության ժամկետի հետ:

Հիշե՛ք
Ծանուցման բլանկը բաղկացած է երկու մասից: Համոզվե՛ք, որ Ձեր գործատուն տրամադրել է Ձեզ միգրացիոն ծառայության կողմից կատարված նշումով մասը:

- ժամկետը երկարաձգելուց հետո Դուք կարող եք մնալ և աշխատել ՌԴ-ում Ձեր պայմանագրի գործողության ժամկետի չափով:

Օտարերկրյա քաղաքացին իրավունք ունի երկարաձգելու իր՝ ՌԴ-ում մնալու ժամկետը, բայց ոչ ավելի, քան 1 տարի: Այն դեպքում, եթե օտարերկրյա քաղաքացին չի դիմում աշխատանքի ժամկետի երկարաձգման վերաբերյալ, ապա նրան սպառնում է վարչական պատասխանատվություն տուգանքի տեսքով՝ 2500 - 5000 ՌԴ ռուբլի չափով, իսկ առանձին դեպքերում՝ արտաքսում երկրից:

- *Պայմանագրի կնքման համար պարտադիր պայմանները*

Պայմանագիրը պետք է կնքվի գրավոր ձևով, ստորագրված լինի Ձեր և գործատուի միջև և վավերացվի գործատուի կողմից, յուրաքանչյուր կողմին տրվի մեկական օրինակ: Պայմանագրում պետք է հստակ նշված լինի՝ աշխատանքի նկարագրությունը, ժամկետը, աշխատաժամանակը, աշխատավարձի գումարի չափը և այն վճարելու ժամկետը, կողմերի պարտականությունները և իրավունքները, ամենամյա վճարովի արձակուրդի տրամադրման պայմանները և կարգը:

ՄԻԳՐԱՆՏ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ

Միգրանտ աշխատողները պետք է օգտվեն նույնպիսի իրավունքներից, որոնք ունեն տեղացի աշխատողները՝

- համարժեք աշխատավարձ՝ համարժեք աշխատանքի դիմաց,
- աշխատանքի երաշխավորված վարձատրություն,
- սահմանված աշխատաժամեր ու հանգստի և ընդմիջման ժամեր,
- անվտանգ աշխատանքի իրավունք,
- արհեստակցական միություններին անդամակցելու իրավունք,
- իրավունքների պաշտպանություն դատական ատյաններում,
- գործատուին փոխելու իրավունք (հնարավորություն),
- շտապ բժշկական օգնություն ստանալու իրավունք,
- զբաղվածության կենտրոններում և այլ հաստատություններում խորհրդատվական, տեղեկատվական ծառայություններ ստանալու իրավունք:

- Աշխատանքային իրավունքների պաշտպանությունը և արհմիութենական կազմակերպություններին անդամակցելու անհրաժեշտությունը

Ամբողջ աշխարհում արհմիութենական կազմակերպությունները հանդես են գալիս որպես աշխատողի աշխատանքային իրավունքների և շահերի պաշտպան:

Ի տարբերություն այլ կազմակերպությունների՝ արհմիությունները ստեղծվում են աշխատողների կողմից հենց իրենց աշխատանքային իրավունքների պաշտպանության նպատակով:

Արհմիութենական կազմակերպությունների և դրանցում ընգրկված աշխատողների իրավունքները պաշտպանված են արհմիությունների մասին օրենքով և այլ իրավական ակտերով: Այսպիսով՝ ցանկացած աշխատող, արհմիությանը անդամակցելով, ավելի պաշպտանված է գործատուի կողմից իր իրավունքների չարաշահումից և իր թիկունքում ունի իր նման աշխատողների աջակցությունը:

Արհմիությունը միասնական, ամբողջական, կայուն միավորում է, որը ստեղծվում և իր գործունեությունն իրականացնում է աշխատողների կողմից և նպատակ ունի ներկայացնել և պաշտպանել աշխատողների աշխատանքային և դրա հետ կապված իրավունքները և օրինական շահերը, բարելավել աշխատանքային պայմանները:

Արհմիությունը միակ ուժն է, որը կարող է օրենքով սահմանված կարգով գործել կազմակերպության ներսում:

Սա է պատճառը, որ ՌԴ -ում աշխատանքի անց-նելուց հետո խորհուրդ է տրվում անդամակցել տեղի արհմիություններին, որի համար մեկնելուց առաջ անհրաժեշտ տեղեկատվություն կարող եք ստանալ Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայից: ՌԴ արհմիություններին անդամակցելու արդյունքում կկարողանաք իրականացնել Ձեր աշխատանքային □ոլոր իրավունքների և շահերի պաշտպանությունը՝ կստանաք իրավա□անական օգնություն: Արհմիու-թյունների անդամների իրավունքները ներառում են միավորման ազատության և կոլեկտիվ □անակցու-թյուններ վարելու իրավունքները, որոնք Աշխատանքի միջազգային կազմակերպությունը դիտում է որպես հիմնարար սկզ□ունք, այդ պատճառով այն պետք է պաշտպանվի □ոլոր պետությունների կողմից:

Անհրաժեշտ է իմանալ, որ աշխատելով Ռուսաս-տանի Դաշնությունում՝ այլազգի աշխատողները ոչ միայն գումար են վաստակում իրենց ընտանիքների կարիքները հոգալու համար, այլ նաև լրացնում են այն աշխատատեղերը, որտեղ ռուսաստանցիները չեն ցանկանում կամ չեն կարող աշխատել:

Հետևա□ար հիշեք՝ միգրանտ աշխատողները անգնահատելի ծառայություն են մատուցում իրենց աշխատանքով և այդ երկիրը պարտավոր է ապահո-վել Ձեր արժանապատիվ աշխատանքը և միջոցներ ձեռնարկել այն պաշտպանելու ուղղությամ□:

ՆՇՈՒՄՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ

ՆՇՈՒՄՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ

ՆՇՈՒՄՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ